

# 協立工業株式会社

## 2020年度環境経営レポート

(対象期間：2020年6月1日 ~ 2021年5月31日)

東大阪市にある塗装屋です。  
色、塗料、塗装に興味ある方どうぞ



世界に美を 社会を彩り明るく — 協立工業株式会社

### Kyoritu kogyo co.,LTD

「世界に美を 社会を彩り明るく」  
この経営理念のもとに 家庭用品、お店の陳列什器、  
福祉機器等の色づけと提案を日夜おこなっています。

作成日： 2021年6月22日  
作成者： 森岡 久和  
(環境管理責任者)

### 表彰状

奨励賞 環境部門

協立工業株式会社  
代表取締役 林 茂元 様

貴社は環境に配慮したCSR活動に  
おいて他の事業所の模範となる功績が  
あり本市産業の振興発展に多大に  
寄与するものであります  
よってここに表彰します

令和三年 二月十六日

東大阪市長 野田 義和



東大阪市CSR環境奨励賞を受賞し、授賞式に出席しました。

# 協立工業株式会社

## 環境経営方針

世界に美を社会を彩り明るく環境にも貢献できる塗装会社を目指し、塗装を通じて、地球温暖化問題への取り組みや地域の環境活動について自主的・積極的・継続的改善に取り組めます。

1. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守する
2. 二酸化炭素排出量の削減
3. 廃棄物の削減
4. 水使用量の削減
5. 化学物質使用量の削減
6. グリーン購入に努める
7. 地域での清掃活動に努める
8. 新型ウィルスによる健康被害への配慮に努める

制定日：2016年8月5日

改定日：2021年6月1日

協立工業株式会社  
代表取締役 林 茂元

## □組織の概要

- (1) 名称及び代表者名  
協立工業株式会社  
代表取締役林茂元
- (2) 所在地  
本 社 大阪府東大阪市西堤本通東1-2-16  
(有)キョーリツカラード 大阪府東大阪市吉原2-11-43  
角由倉庫(改装中) 大阪府東大阪市西堤本通東1-3-31
- (3) 環境管理責任者氏名及び担当者連絡先  
責任者 森岡(協立) TEL:06-6788-8151  
担当者 木根田(カラード) TEL:072-965-1936
- (4) 事業内容  
工業製品の塗装加工  
主要製品:検査機器部品、医療機器部品等の塗装
- (5) 事業の規模

製品出荷額 4.7 億円

	本社	角由倉庫(改装中)	(有)キョーリツカラード	0	合計
従業員	30	0	21	0	51
延べ床面積	1100	530	1000	0	2630

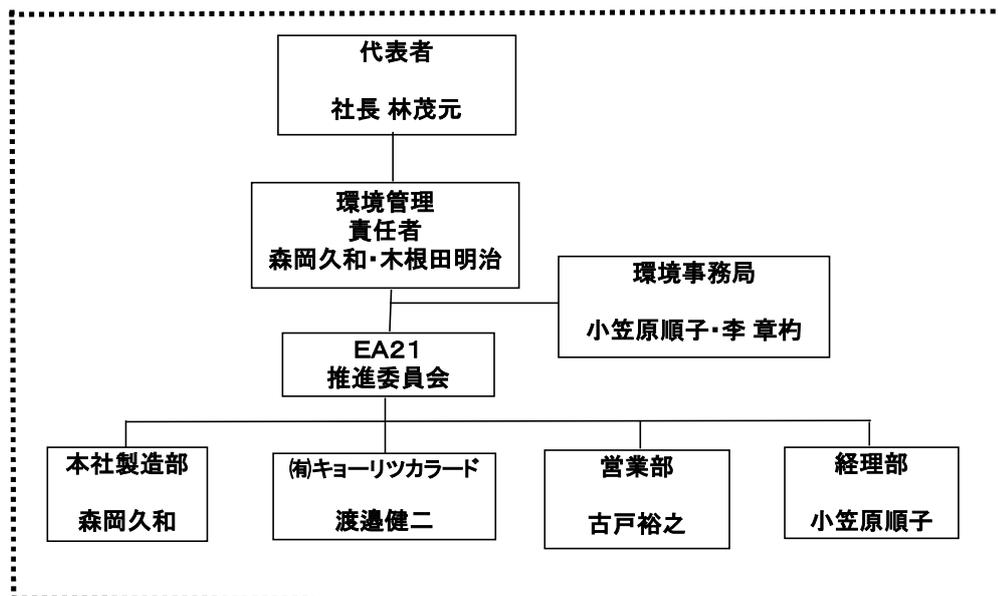
- (6) 事業年度 6月～翌年5月

## □認証・登録の対象組織・活動

登録事業者名: 本 社  
対象事業所: (有)キョーリツカラード  
角由倉庫(改装中)

活動: 工業製品の塗装加工

## 協立工業株式会社 実施体制図及び役割・責任・権限表



	役割・責任・権限
代表者(社長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営に関する統括責任</li> <li>・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間、技能、技術者を準備</li> <li>・環境管理責任者を任命</li> <li>・環境経営方針の策定・見直し及び全従業員へ周知</li> <li>・環境目標・環境活動計画書を承認</li> <li>・代表者による全体の評価と見直しを実施</li> <li>・環境経営レポートの承認</li> </ul>
環境管理責任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営システムの構築、実施、管理</li> <li>・環境関連法規等の取りまとめ表を承認</li> <li>・環境目標・環境活動計画書を確認</li> <li>・環境活動の取組結果を代表者へ報告</li> <li>・環境経営レポートの確認</li> </ul>
環境事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境管理責任者の補佐、EA21推進委員会の事務局</li> <li>・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施</li> <li>・環境目標・環境活動計画書原案の作成</li> <li>・環境活動の実績集計</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表の作成及び最新版管理</li> <li>・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施</li> <li>・環境関連の外部コミュニケーションの窓口</li> <li>・環境経営レポートの作成、公開(事務所に備付けと地域事務局への送付)</li> </ul>
EA21推進委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境活動計画の審議</li> <li>・環境活動実績の確認・評価</li> </ul>
部門長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自部門における環境経営方針の周知</li> <li>・自部門の従業員に対する教育訓練の実施</li> <li>・自部門に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告</li> <li>・時部門に必要な手順書の作成及び手順書による実施</li> <li>・自部門の想定される事故及び緊急事態への対応のための手順書作成</li> <li>・試行・訓練を実施、記録の作成</li> <li>・自部門の問題点の発見、是正、予防処置の実施</li> </ul>
全従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境経営方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚</li> <li>・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加</li> </ul>

□主な環境負荷の実績

項目	単位	2019年度	(基準値)	2020年度
二酸化炭素総排出量	kg-CO <sub>2</sub>	552,781	551,440	572,811
廃棄物排出量	kg	67,160	65,857	67,160
産業廃棄物排出量	kg	67,160	65,857	67,160
総排水量	m <sup>3</sup>	5,090	5,109	5,229
※電力の二酸化炭素排出量換算値		0.523 kg-CO <sub>2</sub> /kWh		

□環境目標及びその実績

項目		単位	基準値	2020年度		2021年度	2022年度
			(基準値)	(目標)※	(実績)	(参考目標)	(参考目標)
購入電力	kg-CO <sub>2</sub>		228,050	240,521	226,012	223,489	221,209
	対目標比			99%	94%	98%	97%
都市ガス	kg-CO <sub>2</sub>		308,118	315,358	323,795	301,955	298,874
	対目標比			99%	103%	98%	97%
液化石油ガス(LPG)(※)	kg-CO <sub>2</sub>		119	125	159	116	115
	対目標比						
軽油(※)	kg-CO <sub>2</sub>		15,153	15,969	22,846	14,850	14,698
	対目標比						
上記二酸化炭素排出量合計	kg-CO <sub>2</sub>		551,440	571,973	572,811	540,411	534,896
	対目標比			99%	100%	98%	97%
廃プラスチックの削減	kg		65,857	71,861	67,160	64,540	63,881
	対目標比			99%	93%	98%	97%
水道水の削減	m <sup>3</sup>		5,109	5,239	5,229	5,006	4,955
	対目標比			99%	100%	98%	97%
塗料の購入量削減	kg		75,371	78,635	74,109	73,864	73,110
	対目標比			99%	94%	98%	97%

※2020年度の目標は2019年度同様、売上高の上昇率を加味しております。  
 ※基準値とは2017～2019年度の3年間の平均です。  
 ※LPG、軽油は環境経営目標ではないが、CO2排出量把握の為に記載している。

□環境活動計画及び取組結果とその評価、次年度の取組内容(本社)

数値目標: ○達成 ×未達成

◎よくできた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組み計画	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組内容
<b>電力による二酸化炭素削減</b>		
数値目標	○	前半(特に夏場)はデマンド監視装置が鳴り、エアコンを一時的に止めるなど電力削減。後半は全体に仕事が忙しくなった。運転時間(光熱費)削減のため、次年度は交代休憩を実施していきます。初めに帰り「使わない電気を消す」の声掛けを実施していきます。
・空調温度の適正化(冷房28℃ 暖房20℃)	△	
・不要照明の消灯(ON/OFFの役割分担の徹底)	○	
・休憩時もON/OFFの役割分担の徹底	○	
・夜間、休日は、パソコン、プリンター等の主電源を切る	△	
<b>都市ガスによる二酸化炭素削減</b>		
数値目標	×	粉体塗装の仕事が増え、設定温度や焼付時間が増えました。2階の作業で交代休憩ができず、ラインを止めている1時間のガス使用の分が削減できませんでした。次年度は電力同様、昼休みの1、2階とも交代休憩をできる限り実施し、ガス使用の削減を実現します。
・休憩時のON/OFFの実施(役割を決める)	△	
・温度変化の少ない効率の良い工程管理	×	
・適正な空調温度管理	○	
・特に冬季において焼付乾燥炉の熱を逃がさない	△	
<b>廃プラスチックの削減</b>		
数値目標	○	ブース掃除は計画的に実施することができました。ISOでも塗装不良の削減を目標とし大幅に達成でき、廃プラの削減になった。次年度はISOの品質目標塗装不良を前年より5%削減を実現し、廃プラ削減目標を達成します。
・塗装不良による廃棄量の削減	○	
・ブース掃除と廃棄を定期的に行う(次期に繰り越さない)	△	
<b>塗料の購入量削減</b>		
数値目標	○	溶剤の購入は減った。粉体塗料の仕事が増え、購入も増えた。塗装工の経験年数が全体的に長くなっているため、塗装不良が減っている。次年度は塗料在庫を前年より5%削減し、「無駄な塗料購入」を無くしていきます。
・必要な分だけ塗料を購入(足りないぐらいの発注)	○	
・使用量のデータを取ること	○	
・検査者・塗装工による適正な膜厚管理と教育(品質目)	○	
<b>水道水の削減</b>		
数値目標	○	前処理は交代休憩の実施を監視するようになった。加湿設備(ウルオス)を購入し運営したが、水道使用の増加はそれほど見られなかった。次年度は前年同様、前処理の交代休憩実施状況を管理し、稼働時間削減します。
・節水シールの貼り付けとポスター掲示	○	
・前処理の水洗装置のON/OFFの徹底管理	○	
・ろ過水の利用の徹底(作業場の打ち水など)	○	
・効率のよい前処理作業	○	

□環境活動計画及び取組結果とその評価、次年度の取組内容(カラー)

数値目標:○達成 ×未達成

◎よくてきた ○まあまあできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組み計画	達成状況	取組結果とその評価、次年度の取組内容
<b>電力による二酸化炭素削減</b>		
数値目標	○	前半はややコロナの影響で仕事量が落ちたが、全体を通してみると売り上げも基準年比114%と増えた。電力はグロスでも前年より少なく、節電が出来ていたと思われます。次年度も引き続き各担当の役割分担を徹底し、節電を行います。
・空調温度の適正化(冷房28℃ 暖房20℃)	○	
・不要照明の消灯(ON/OFFの役割分担の徹底)	○	
・休憩時もON/OFFの役割分担の徹底	○	
・夜間、休日は、パソコン、プリンター等の主電源を切る	○	
<b>都市ガスによる二酸化炭素削減</b>		
数値目標	×	コロナウィルス関連の仕事の増加でAラインにて粉体塗装の仕事が増えた(焼付温度が高く、時間が長いのでガス使用量が多くなる)。今期各ラインの釜の焼き回数を調べました。次年度は焼き回数を減らし、ガス使用量を削減します。
・休憩時のON/OFFの実施(役割を決める)	○	
・温度変化の少ない効率の良い工程管理	○	
・適正な空調温度管理	○	
<b>塵プラスチックの削減</b>		
数値目標	○	今期はABCラインとも計画的にブース掃除を実施しました。今年度末にBライン、Cラインでブースタンの更新を行いました。次年度はISOの品質目標である「不良金額を前年度より3%削減」を実現し塵プラの削減を実現します。
・塗装不良による廃棄量の削減	○	
・ブース掃除と廃棄を定期的に行う(次期に繰り越さない)	○	
<b>塗料の購入量削減</b>		
数値目標	○	塗装不良が前年比13.2%削減され、使用量も減ったと思われます。売上に対する塗料比率も17%で安定している。次年度も毎週の棚卸を実施し、無駄な発注をしないよう管理します。
・必要な分だけ塗料を購入(足りないぐらいの発注)	○	
・使用量のデータを取ること	△	
・検査者・塗装工による適正な膜厚管理と教育(品質目)	○	
<b>水道水の削減</b>		
数値目標	×	制御盤関連の仕事で筐体の前処理が増えました。また、ウルオスの稼働等により若干水道使用量が上がったと思われます。次年度は稼働時間をできる限り減らし、水道使用を削減していきます。
・節水シールの貼り付けとポスター掲示	○	
・前処理の水洗装置のON/OFFの徹底管理	○	

□環境関連法規等の遵守状況の確認及び評価の結果並びに違反、訴訟等の有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りである。

適用される法規制	適用される事項(施設・物質・事業活動等)
廃棄物処理法	一般廃棄物、産業廃棄物(金属くず、塵プラ、塵ガラス、塵油、水銀使用製品)
騒音・振動規制法	空圧機、送風機
消防法(危険物)	シンナーの保管、危険物の保管
フロン排出抑制法	業務用空調機、冷凍機
家電リサイクル法	テレビ、冷蔵庫、エアコン
改正リサイクル法	パソコン
自動車NOx・PM法	トラック
水質汚濁防止法	前処理活性炭ろ過・中和装置

PRTR法については、事業者毎の従業員数、対象物質の使用量含めて管理状態にあります。

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。

なお、関係当局よりの違反等の指摘は、過去3年間ありませんでした。

□代表者による全体の評価と見直し・指示

今年はやはり東大阪市CSR環境奨励賞を頂いた事が何よりもうれしいです。塗装屋として環境に対して評価されました。大した事はやっていませんが前処理の排水をおトイレの水に利用した事、塵シンナーを溶剤回収装置でろ過して再利用した事などが評価されました。もちろん今後も引き続き、私も社員も一緒になって出来る事をすぐにやる気持ちで取組んで行きたいと思えます。ベトナム社員がベトナムに帰っても日本でも取組んだ環境活動をベトナムでも役立ててもらえるように指導して行きます。

指示事項(環境経営方針、環境経営目標、実施体制)に変更はありません。

## □環境活動の紹介

(目次)

### 1-1.地域清掃活動、社宅掃除、社宅③地域清掃(2020年9月13日)

### 1-2.地域清掃活動、社宅掃除(2021年3月14日)

毎月第2日曜日に社宅の掃除と地域清掃活動を実施しております。  
地域清掃用ベストを着用し、エコアクション、地球環境に良いことを広めていきます。



### 2.本社工場にウルオス(加湿設備)設置(2020年10月12日)

2019年12月15日にカラードで先に設置、ゴミ不良削減効果が実証されました。  
本社工場でも導入後、不良削減効果が現れており、作業や設備稼働の短縮が実現できています。



### 3.前処理自動濃度管理装置の設置(本社工場、2020年10月)

それまで作業員により計測し作業員が薬品補給していたが、日々一定の時刻に濃度を計測、  
薬品を自動投入し、濃度管理が安定、薬品使用の削減が実現できている。



### 4.Bライン、Cラインの塗装ブースタンク設備の更新(2021年4月25日)

タンクが水漏れしていたため、塗装ブースタンク設備を更新した。  
Cラインはタンクの配置も変更し、塗装場スペースが広くなり、作業効率の向上にもつながる。

### 5.消防訓練に関するリーダー会議(カラード、2021年5月10日)

今年度はコロナ蔓延により、消防署の指導による消防訓練はできなくなり、  
昨年度の消防訓練の振り返りを行いました。(本社では4月28日に開催)

### 6.東大阪市CSR環境奨励賞を受賞(2021年2月16日)

エコアクション21を取得によりCO2削減・環境に配慮した取組、地域清掃活動を通じた社員教育など、  
日々の活動が評価され、社長が表彰式に出席しました。



4月30日、カラードでお花の植え替えを行う(木根田さんと山木さん)  
マメですね～。



# 2020年9月13日(日)社宅の掃除 手伝い 山本さん、ダオさん



社宅掃除では 外の植木の剪定はレー・ギアーが担当で上手にカットしてくれます。



社宅①横に 排水溝内部の掃除は サンが担当で食べ物のカスや油を取除き水を流してくれます。



階段の掃除をやってくれたフックです。この二人は兄弟です。



にこやかな笑顔のルアンです。社宅①は人数が13名ですから洗濯機も3



台所担当のニャとギ  
いつも仲良しの二人です。



関心です。部屋のエアコンのフィル  
ターも



社宅②のユオンさんです。  
皆 2段ベッドで寝ています。  
しかしベトナムの人はいつも上半身は裸で  
す。



20 今日地域清掃は  
左からフォック、ヤン、山本、ミン、ヴォン、パンの5人





社宅③では地域清掃として  
今日は空地の草刈りをやりました。



2時間掛かり、綺麗に草刈り終了。ロック、ミン・チー、ヒエン、シエ

今年は新型コロナの影響で色々ありました。まだ終わっていませんが当社でも社宅内でコロナが移ってしまわないかと心配しました。しかしベトナムの人は結構清潔で一生懸命うがい、手洗い、消毒とやってくれます。部屋も綺麗に掃除します。引き続き感染防止に努めますが早く終息してもとの生活に戻れるようにお祈り致します。代表取締役 林 茂元

# 3月14日 社宅掃除と地域清掃を行いました。

月に1回の社宅の掃除ですが 今は 毎日 お休みの人がお昼に台所と洗面所を掃除するようになりました。

だから前よりも綺麗になったかな？



社宅①(屋上)床ペンキ塗りをしました。(パンさん)



社宅②:パンさん(本社)



社宅②:フォックさん(本社)



バイクくんは、(排水溝)外回り付近の掃除をしました。



ユイ&ぎさん(2名)



ヤンくん掃除、終わりました。



カラード:木根田課長



洗面所綺麗になりました。

# 地域清掃

エコアクション21のベストを作りました。



このエコアクション21ベストは 環境活動の意識を高める為に作りました。  
エコアクションという言葉を広め、少しでも地球環境に良い事を始めよう。  
省エネ活動を広めよう。  
CO2の削減に努めましょう。



(左から)ユイさん、木根田さん、バンさん、北川さん、ナムさん、ロイさん。お疲れ様でした！

## 本社工場にウルオス(加湿設備)設置

2020年10月12日に設置する。  
(カラードは2019年12月に設置し、ゴミ削減効果を実証される)



(期待する効果)

- ・湿度管理、加湿して(特に冬の乾期において)糸ゴミの浮遊を減らす。
- ・水道水をフィルターでろ過してミストを散布するので、作業場の汚れた空気を洗浄し、また、夏季に冷房効果を発揮する。
- ・冬季の乾燥による風邪等のウイルス流行を防止する。



(経過について)

1階11台、2階3台の子機でスタートしたが、2階の湿度が上がらず、10/24に2階の子機を2台増やし、湿度センサーも2階に設置するなど、湿度検証をしながら移設する。  
1階の湿度を異常に上げないように本体近くにコックを設置する。

(効果検証)

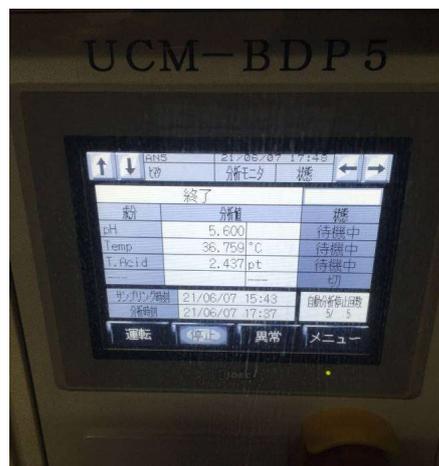
前年との比較で、個数において糸ゴミは10～5月で2019年度4,398→2020年度3,641で17%減少。  
1φ以上のブツゴミは1,897→1,149で39%減少で、ブツゴミの減少に大きな効果が見られた。  
ウルオス設置以降、弊社における風邪、インフルエンザ、コロナウイルス等の流行はありません。

## 前処理自動濃度管理装置の設置



スマートコントローラー

2020年10月に設置する。  
それまで作業員により計測し作業員が薬品補給  
していたが、日々一定の時刻に濃度を計測、  
薬品を自動投入し、濃度管理が安定するようになった。



脱脂薬品補給装置



被膜薬品補給装置

# Bライン ブースタンク水漏れの為の取替工事

工事日：2021年4月25日

工事前①



工事中②



工事前②



工事後①



工事中①



工事後②



# Cライン ブースタンク水漏れの為の取替工事

工事日：2021年4月25日

工事前①



工事中②



工事前②



工事後①



工事中①



工事後②



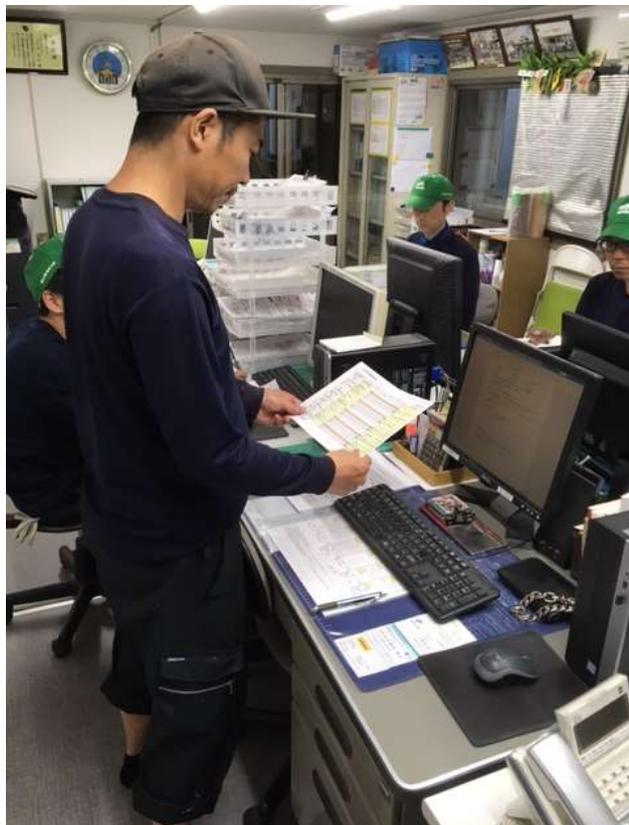
## 消防訓練に関するリーダー会議(カラード)

2021年5月10日

コロナ蔓延の影響で、消防署の指導による消防訓練は中止となりました。  
昨年の消防訓練の振り返りをリーダークラスで行いました。  
(渡邊さん、木根田さん、北川さん、駄場さん、山木さん、ダオさんが参加)  
※次年度はコロナもおさまって、また消防訓練を全員で行いたいと思います！



消防訓練を振り返り…



エコ活動について説明する木根田さん

## 協立工業株式会社

### 協立工業株式会社からのメッセージ

当社は、布施市で創業し、来年には創業60年を迎える塗装加工会社です。

グループ会社の(有)キョーリツカラードも加えると社員数44名の塗装会社となります。

「世界に美を 社会を彩り明るく環境にも貢献できる塗装会社を目指します」という経営理念をもとに医療関係部品など様々な部品を塗装しています。

社員の半数がベトナム人であり、言葉の問題がありますが信頼関係を築き上げる為にも常に平等に行動し、向き合うように心がけています。ベトナム人社宅の大掃除や地域清掃、花見や社員旅行など日本人もベトナム人も仲良く過ごしています。毎日色を塗り社会を彩り明るくするように励み、今後も地域活動も含め、社会貢献できる企業を目指して参ります。

### CSR活動の主な内容

「すぐにはできる事はすぐにやる 環境にも貢献できる会社に」

塗装業は、塗料粉塵による大気汚染や臭いなど様々な課題があり、環境に対するイメージが悪く持たれがちです。だからこそ、法令を遵守し、学習することにより、環境への課題が少しでも解決されれば、やりがいのある仕事になると思い、社員一丸となって活動に取り組んでいます。

2016年8月に環境経営方針を制定し、翌年6月にエコアクション21の認証を受けました。「地域での清掃活動に努める」ことは環境経営方針のなかでも定められていますが、2014年頃から2ヶ月に1度地域の清掃活動を定期的におこない、地域の方から「ありがとう」と言葉をかけていただけるほど周知されるようになりました。

環境経営方針は、今年6月に改定し、「新型コロナウイルスによる健康被害への配慮に努める」ことを盛り込みました。



「世界に美を社会を彩り明るく」経営理念のイメージイラストです。



▲地域清掃活動の様子

### PROFILE

代表取締役 林 茂元  
所在地 東大阪市西環本通東1丁目2-16  
創業 1961年6月  
設立 1987年7月  
TEL 06-6788-8151  
資本金 1,000万円  
従業員 22名(申請時点)  
主要事業 工業製品の塗装加工



ホームページ <https://www.kyoritsu-web.com>

## 「すぐにはできる事はすぐにやる 環境にも貢献できる会社に」

### 活動の効果

当社には、工業用燃焼バーナーが4基あり都市ガスを多く使用します。焼付乾燥炉の断熱材への取り組みは、ガス使用量の変化だけでなく、放熱が減り、作業場の温度を約4℃下げることにつながりました。作業環境が良くなることにより、従業員の環境に対する意識も変化していきまし。社内の清掃だけではなく、地域の清掃活動にも積極的に取り組もうという姿勢がみられ、地域の方々と交流も増えています。

### 今後の方針・目標

大きな省エネになるようなことは、ほぼ実現できたと思います。今後は、目に見えるような大きな効果を期待するのではなく、こまめに電気のスイッチを切るなどの当たり前の習慣が大事になってくると思います。

当社は、ベトナム人社員が多く、もったいないなどの気持ちにすれ違いがありますが、地球規模で考えると日本もベトナムも関係ありませんので、今後も継続的に当たり前のことをしていきたいと思っています。



▲外国人の従業員にもわかりやすく環境方針を掲示

### 審査委員会の講評

塗装業を営む貴社は、少しでも環境に配慮した経営に取り組もうと、ISO9001やエコアクション21を取得して担当者置き、洗浄水を排水で再利用したり、シンナーを回収装置でリサイクルするなど、身の丈に合った対策を実践されています。併せて、周辺地域の清掃活動をすることで、地域貢献と外国人従業員が周辺住民の方と良好な関係が構築できるように努められています。また、従業員には取引先の検査工程を見学させて社員教育を進め、社費では付加価値の高い木目塗装に投資をして利益率の高い医療業界に受注先をシフトするなど、環境配慮と経営のバランスをうまくとっている様子が感じられました。

### 野田市長からのメッセージ

塗装業においてエコアクション21を取得され、洗浄水や資源をリサイクルして再利用するなど、実践できる範囲の環境配慮に取り組まれています。また、自主的に地域の清掃を行うことは住み共にもつながる活動であると考えられますので、貴社の益々の環境配慮と地域との関係性を大切にする取り組みを期待しております。

### 環境経営方針

世界に美を 社会を彩り明るく環境にも貢献できる塗装会社を目指し、塗装を通じて、地球温暖化問題への取り組みや地域の環境活動に自主的・積極的に取り組みます。

1. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守する
2. 二酸化炭素排出量の削減
3. 廃棄物の削減
4. 水使用量の削減
5. 化学物質使用量の削減
6. グリーン購入に努める
7. 地域での清掃活動に努める
8. 新型コロナウイルスによる健康被害への配慮に努める

2017年6月に認証を取得し、以来環境への配慮、地域の貢献などを積み重ねてきた活動が認められました。弊社以外に、地域・社会部門で1社、人権・労働部門で1社で3社のみの受賞となりました。2021年2月16日、社長が授賞式に出席しました。



(東大阪市の野田市長より表彰状を授与される社長)